



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 7 "ENZO DRAGO"

Via Catania, 103 is. 26 – 98124 Messina- Tel./fax 0902939556

Codice Univoco Di Ufficio UFH7FE

Codice fiscale 80006740833 - C.M. MEIC88700Q

email: meic88700q@istruzione.it; meic88700q@pec.istruzione.it

www.icn7enzodragomessina.edu.it



Messina, 5 ottobre 2026

A tutto il personale docente

A tutto il personale ATA

Al DSGA

Al sito web

CIRCOLARE N. 28

OGGETTO: Richiamo agli obblighi di servizio, al Codice disciplinare e alle relative sanzioni

Si richiama l'attenzione di tutto il personale sul rispetto dei doveri connessi al rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione e, in particolare, degli obblighi previsti dal D.Lgs. 165/2001, dal D.P.R. 62/2013, come modificato dal D.P.R. 81/2023, dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca e, per il personale docente, dalle disposizioni del D.Lgs. 297/1994.

Il rispetto di tali obblighi costituisce parte integrante della prestazione lavorativa e concorre a garantire il buon andamento, l'imparzialità, la correttezza e la qualità del servizio scolastico, nonché la tutela degli alunni e dell'intera comunità educante.

A titolo di sintesi, e senza pretesa di esaustività, si richiamano di seguito alcune delle principali condotte rilevanti sul piano disciplinare e le possibili conseguenze.

Obbligo / condotta richiesta	Esempi di violazione	Possibili conseguenze disciplinari
Regolarità della presenza e dell'orario di servizio	Ritardi ingiustificati, assenze ingiustificate, allontanamento o abbandono del servizio, irregolarità nella rilevazione della presenza	Dal richiamo/avvertimento fino alla sospensione; nei casi più gravi previsti dalla legge, licenziamento.
Diligenza e corretto adempimento dei compiti	Negligenza, inosservanza di disposizioni di servizio legittime, mancato o inesatto svolgimento dei compiti, reiterato insufficiente rendimento	Sanzioni graduate in relazione a gravità, intenzionalità, danno e recidiva; nei casi più gravi sospensione o licenziamento.
Correttezza nei rapporti con alunni, famiglie, colleghi e superiori	Comportamenti offensivi, denigratori, aggressivi, minacciosi o comunque incompatibili con i doveri d'ufficio e, per i docenti, con la funzione educativa	Dall'avvertimento/censura o sanzioni equivalenti fino alla sospensione e, nelle fattispecie più gravi o reiterate, al licenziamento.
Vigilanza, tutela e sicurezza degli alunni	Omissioni o negligenze negli obblighi di vigilanza; inosservanza delle disposizioni di sicurezza	Sanzione proporzionata alla gravità e alle conseguenze; le fattispecie più gravi sono di competenza dell'UPD.
Riservatezza, segreto d'ufficio e protezione dei dati	Diffusione non autorizzata di dati o informazioni d'ufficio; uso improprio di documenti, immagini o dati personali	Sanzioni disciplinari graduate; nei casi gravi possono aggiungersi responsabilità civili, amministrative o penali.
Uso corretto di strumenti informatici, account istituzionali e social media	Uso improprio delle risorse dell'Amministrazione; comunicazioni o pubblicazioni lesive dei doveri di correttezza, riservatezza e decoro	Sanzioni secondo gravità, danno, intenzionalità e reiterazione, ferme restando eventuali ulteriori responsabilità.
Rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e dei beni dell'Amministrazione	Uso negligente o improprio di locali, attrezzature e beni; violazione delle prescrizioni di sicurezza	Dal richiamo alle sanzioni più gravi in relazione alla condotta e al danno prodotto.
Doveri di imparzialità, integrità e comportamento	Conflitto d'interessi non dichiarato, accettazione indebita di utilità, comportamenti contrari ai doveri di imparzialità e integrità	Sanzioni previste dal Codice disciplinare e dal D.Lgs. 165/2001; nei casi più gravi licenziamento.



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 7 "ENZO DRAGO"

Via Catania, 103 is. 26 – 98124 Messina- Tel./fax 0902939556

Codice Univoco Di Ufficio UFH7FE

Codice fiscale 80006740833 - C.M. MEIC88700Q

email: meic88700q@istruzione.it; meic88700q@pec.istruzione.it

www.icn7enzodragomessina.edu.it



Obbligo / condotta richiesta	Esempi di violazione	Possibili conseguenze disciplinari
Obblighi specifici del personale docente	Violazione dei doveri inerenti alla funzione docente, negligenza, condotte non conformi alla responsabilità educativa	Avvertimento scritto o censura per le infrazioni di competenza del DS; le fattispecie astrattamente punibili con sospensione sono rimesse all'UPD.
Obblighi specifici del personale ATA	Violazioni dei doveri contrattuali, negligenza, scorrettezza, assenze o abbandono del servizio, secondo le fattispecie previste dal CCNL	Rimprovero, censura, multa, sospensione fino a 10 giorni nelle fattispecie di competenza del DS; sanzioni superiori di competenza dell'UPD.

Si ricorda che l'individuazione della sanzione applicabile avviene nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità e tenendo conto, tra l'altro, della gravità della condotta, dell'intenzionalità o del grado di negligenza, del danno o del pericolo arrecato, delle responsabilità connesse alla posizione ricoperta e dell'eventuale recidiva.

Il Codice disciplinare e il Codice di comportamento sono già pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto, nella sezione "Amministrazione Trasparente". La pubblicazione sul sito istituzionale, ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, equivale a tutti gli effetti all'affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Tutto il personale è pertanto invitato a prenderne visione e ad attenersi scrupolosamente alle relative disposizioni, nonché alle disposizioni organizzative e di servizio impartite dall'Istituzione scolastica.

Riferimenti essenziali: D.Lgs. 165/2001, artt. 55 e seguenti; D.P.R. 62/2013 e s.m.i.; CCNL Istruzione e Ricerca vigente; D.Lgs. 297/1994, artt. 492 e seguenti, per il personale docente.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Virginia Ruggeri

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.L. 2016 39/93